

Behov for å styrke administrasjon i IL Holeværingen

Bakgrunn:

IL Holeværingen er det største idrettslaget i distriktet. Som fleridrettsklubb har klubben et ansvar og mulighet til å legge til rette for aktivitet for barn, unge, voksne og eldre i flere idretter. Det kreves betydelig administrasjon for å få dette til. Vi sliter med å rekruttere personer til frivillige verv, og de få som tar ansvar blir utslitt. Jeg mener at klubben vil kunne fasilitere, organisere og administrere, samt rekruttere til frivillighet på en sterkere måte om vi får inn ekstra stillingsressurs på Svendsrud.

Som sportslig leder i fotball er min overordna oppgave å sørge for flest mulig, lengst mulig og best mulig. Herunder er det mange oppgaver, blant annet:

- Oppfølging og vedlikehold av Sportsplan
- Utvikle og implementere sportsplanen og andre retningslinjer for sportslig aktivitet, og sørge for at disse blir fulgt.
- Følge opp differensiering og hospitering.
- Ansvar for utvikling av sportslig kompetanse i fotballgruppa.
- Innstille og følge opp spillere som er på by/ sone/ krets/ landslag i samarbeid med trenerveileder.
- Distribuere aktuell informasjon fra sine ansvarsområder på hjemmeside og i sosiale medier.
- Koordineringsansvar treningstider
- Rekruttering av trenere til ungdomslag og seniorlag
- Samarbeid andre klubber i region, opprettholde dialog. Delta på regionmøter.
- Samarbeid med andre idrettene i ILH, kjøreregler, treningstider etc
- Ansvar tilrettelegging av felles aktiviteter for de minste (6-8 år, Lek med Ball, 5-6 år Allidrett-øvrige idretter)
- Arrangementer: Tine, RIK Cup (høst og vår).
- Ekstratiltak i klubb, organisering og administrasjon
- Håndtere saker sammen med trenerveiledere

Selv om fotball er den idretten i ILH med flest lag og medlemmer, vil andre idretter i ILH kjenne seg igjen i flere av disse punktene, spesielt håndball som per nå ikke har person i vervet sportslig leder. Både på vegne av egen idrett, men også for at vi skal drive bedre som klubb, og følge opp vår visjon og vårt verdigrunnlag i praksis.

Forslag:

En 50% stilling ekstra i administrasjon vil gjøre arbeidet for frivillige i undergruppene mer tilrettelagt slik at det blir lettere å få folk til verv, beholde folk i verv og oppgavene i vervene blir gjort til beste for klubben og medlemmene.

Sammen med nåværende daglig leder stilling i 100% kan oppgaver fordeles slik at både Sport og admin/anlegg/marked/sponsor styrkes. Jeg mener dette er oppgaver som stort sett kan gjøres på dagtid, og vil ikke kreve mer kveldsarbeid enn det som er fra før.

Ny stilling kan for eksempel benevnes Sportslig administrativ leder, og jobbe sammen med Daglig leder.

Finansiering:

Dette forslaget vil komme medlemmene til gode. Økt treningsavgift i form av noen hundre kroner per utøver bør være aktuelt. Kan klubben ha midler som kan brukes eller frigjøres gjennom omstrukturering eller andre måter?

Forstår det også slik at klubben har potensiale til å skaffe flere sponsormidler.

Da tiltaket kan ha som misjon å bidra til økt aktivitet for barn og unge, skape inkludering og motvirke utenforskap, og styrke frivilligheten lokalt, bør klubben også søke stiftelser om midler, slik for eksempel Hønefoss BK gjorde til sin Barne- og ungdomsansvarlig-stilling (som er en 3-årig prosjektstilling stort sett finansiert av Sparebankstiftelsen). Skue Sparebank er også en mulighet.

Vi håper hovedstyret ser verdien i forslaget og deler vår mening om at dette haster å få til.

Vi ber om at hovedstyret ser om det gjennom friske midler og mulig omstrukturering kan effektivere snarlig en slik stilling til det beste for klubben.

På vegne av fotballstyret og SU

Henrik Bjelland, styreleder fotball

Stein Ove Teigen, sportslig leder fotball